

Datum: 18 december 2025

Betreft: Nieuwsbrief Arbeidsvoorwaarden 2026

Beste heer, mevrouw,

In deze nieuwsbrief over de arbeidsvoorwaarden in 2026 informeren wij jou over de volgende onderwerpen:

- Cao Timmerindustrie
- Wijziging Wet minimumloon (WML)
- Vergoedingen cao
- Tijdelijke uitbreiding WerkKostenRegeling (WKR)
- Onbelaste reiskosten
- Verhoging onbelaste thuiswerkvergoeding
- AOW-leeftijd
- Premies 2026

Wij vertrouwen erop je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Nieuwsbrief Arbeidsvoorwaarden 2026

Cao voor de Timmerindustrie

De huidige cao voor de Timmerindustrie loopt tot en met 28 februari 2027. De cao voorziet in 2026 in twee generieke loonsverhogingen, te weten:

- per 1 januari 2026 een verhoging van 2,0% en
- per 1 juli 2026 een verhoging van 1,75%.

De loonschalen die per 1 januari 2026 van toepassing zijn staan opgenomen in de cao-tekst.

Minimum (jeugd)loon

Voor de Timmerindustrie gelden per 1 januari 2026 de volgende minimum maand- en vierwekenlonen bij een fulltime dienstverband:

Leeftijd	Uurloon	Maandloon o.b.v. 37,5 uur	Vierwekenloon o.b.v. 37,5 uur
15	4,41	€ 719,38	€ 661,50
16	5,07	€ 827,04	€ 760,50
17	5,81	€ 947,76	€ 871,50
18	7,36	€ 1.200,60	€ 1.104,00
19	8,83	€ 1.440,39	€ 1.324,50
20	11,77	€ 1.919,98	€ 1.765,50
21	14,71	€ 2.399,75	€ 2.206,50

Het vaste bedrag per maand voor een volwassen werknemer op basis van 37,5 uur is als volgt berekend: minimumuurloon € 14,71 per uur maal 261 werkbare dagen in 2026 maal (37,5 uur gedeeld door 5 dagen) gedeeld door 12 maanden.

Het vaste bedrag per vier weken voor een volwassen werknemer op basis van 37,5 uur is als volgt berekend: minimumuurloon € 14,71 maal 20 werkbare dagen maal 7,5 uur.

Vergoedingen cao

In de cao voor de Timmerindustrie wordt een aantal vergoedingen en toeslagen genoemd die jaarlijks aangepast worden op de afgeleide consumentenprijsindex. Deze wordt bepaald door de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar te vergelijken met oktober van het daaraan voorafgaande jaar. De cpi's luiden als volgt: oktober 2025: 133,58 en oktober 2024: 129,68. De stijging betreft $133,58/129,68-1 \times 100\%$ is 3,01%.

- BHV per week € 7,66
- Eigen Gereedschap per dag € 0,74
- Reiskosten werk-werk
 - rijwiel per km € 0,0634
 - bromfiets per km € 0,1400
 - motor per km € 0,4800
 - auto per km € 0,4800

WerkKostenRegeling (WKR)

Via de werkkostenregeling (WKR) kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. Je mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben. Denk aan gereedschap, tablets, sportabonnementen of kerstpakketten.

De vrije ruimte in de WKR blijft 2% tot een loonsom van € 400.000,-. Voor het bedrag boven de € 400.000 blijft het percentage 1,18%.

Zie [hier](#) voor meer informatie.

Onbelaste reiskosten

In 2026 blijft het belastingvrije kilometertarief voor zakelijke kilometers € 0,23 per kilometer. Dit geldt niet alleen voor reiskostenvergoedingen, maar ook voor werk-gebonden vervoer zoals openbaar vervoer.

In de cao Timmerindustrie zijn er op basis van een staffel afspraken gemaakt over de vergoeding van woon-werkverkeer. Omdat de Timmer-cao een minimum-cao is, mag de werkgever altijd ten gunste van de werknemer afwijken van de gemaakte afspraken in de cao.

Verhoging onbelaste thuiswerkvergoeding

Gedurende de looptijd van de cao Timmerindustrie tot en met februari 2027 is de thuiswerkvergoeding automatisch gekoppeld aan het fiscaal maximum. De fiscaal onbelaste vergoeding voor thuiswerken wordt in 2026 € 2,45 per thuisgewerkte dag. Dit is het bedrag dat door de werkgever vergoed moet worden.

Werkgever en werknemer maken onderling afspraken over de toepassing voor de betreffende functie.

AOW-leeftijd blijft 67 jaar

De leeftijd waarop Nederlanders recht hebben op AOW is voor de jaren 2024 tot en met 2027 vastgesteld op 67 jaar. In 2028 gaat de AOW-leeftijd omhoog naar 67 jaar en 3 maanden. Werknemers kunnen hun AOW-leeftijd uitrekenen op de website van het UWV.

Let op: Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd betekent niet automatisch dat de werknemer stopt met werken en dat de arbeidsovereenkomst eindigt. Het vraagt tijdig actie van de werkgever als op dat moment beëindiging van de arbeidsovereenkomst gewenst is. Zie artikel 1.5.1 e. van de cao voor de Timmerindustrie.

Premies en bijdragen per 1 januari 2026

Het overzicht van de premies en bijdragen voor 2026 luidt als volgt:

Bedrijfstoneigen premies en bijdragen 2026			
Bedrijfstoneigen Regelingen:	Totaal	Werk- nemer	Werk- gever
	%	%	%
BpfBOUW Solidaire Premiereregeling (SPR):			
- SPR Ouderdomspensioen (spaarpremie)	22,00	6,7688	15,2312
- SPR Risico- en kostenopslagen	3,73	1,1476	2,5824
	<u>25,73</u>	<u>7,9164</u>	<u>17,8136</u>
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,20	0,0700	0,1300
SSWT	1,66		1,66
PAWW (reparatie verkorting WW/WGA)	0,10	0,10	
Maximum pensioenloon	€ 82.494,75		
Bodemloon (franchise)	€ 19.172,00		
Premiedagen	261		

Premies Volksverzekeringen 2026			
	Totaal	Werk- nemer	Werk- gever
	%	%	%
Premies Volksverzekeringen:			
AOW	17,90	17,90	
ANW	0,10	0,10	
WLZ	9,65	9,65	
Maximum Premie-grondslag	€ 38.883,00		

Premies Sociale Verzekeringen 2026

	Totaal %	Werk- nemer %	Werk- gever %
<u>WAO / WIA</u>			
- Aof-laag (kleine werkgever)	6,27		
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50		
	6,77		6,77
- Aof-hoog ((middel)grote werkgever)	7,63		
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50		
	8,13		8,13
<u>Werkhervattingskas</u>			
Gedifferentieerde premies sector Timmerindustrie			
- WGA kleine werkgever	0,64		
- ZW-flex kleine werkgever	0,42		
	1,06		1,06
(middel)grote werkgever / wegingsfactoren / kortingen		bedrijfsafhankelijk (zie hiervoor uw beschikking)	
<u>WW</u>			
- Awf laag tarief (vaste contracten)	2,74		2,74
- Awf hoog tarief (tijdelijke contracten)	7,74		7,74
<u>Zorgverzekeringswet</u>	6,10		6,10
Maximum premieloon jaar	€ 79.409		
Maximum premieloon maand	€ 6.617,42		
Maximum premieloon vierweken	€ 6.108,38		
Maximum premieloon dag	€ 305,42		
Maximum premiedagen	260		